

Unternehmensberatung: Expertenwissen für den beruflichen Erfolg

Von der Unterstützung einzelner Existenzgründer bis hin zur Begleitung großer Unternehmen, die sich einen Expertenblick von außen auf berufliche Prozesse, Mitarbeiter, Vermögen, Wachstumschancen und mehr wünschen: Unternehmensberatung hat viele Facetten. In Lübeck und Umgebung stehen unterschiedliche Spezialisten zur Verfügung, um Interessenten dort abzuholen, wo sie sich im beruflichen Kontext gerade befinden.

Start in die Selbstständigkeit

Wer ein Unternehmen gründen möchte, muss verschiedene Aspekte klären: Geschäftsmodell, Finanzierung, Marktanalyse oder rechtliche Rahmenbedingungen etwa. Fachleute wie bei CARSTEN PÄHLKE Karriere und Unternehmensberatung in Henstedt-Ulzburg können hier wertvolle Unterstützung bieten. Interessierte profitieren von der Erfahrung und dem Netzwerk der Berater, vermeiden typische Fehler und erhöhen ihre Erfolgchancen, denn: „Ohne Hilfe planen Gründer hinsichtlich des eigenen Finanzbedarfs häufig zu optimistisch und es ergibt sich ruckzuck eine Deckungslücke“, sagt Jens Heyne, Coach und Karriereberater bei CARSTEN PÄHLKE Karriere und Unternehmensberatung.

Wichtig: das eigene Bewerbermanagement

Doch nicht nur beim Start in die Selbstständigkeit hilft das Beraterteam aus Henstedt-Ulzburg: Ein weiterer Schwer-

punkt ist Karriereberatung und Coaching im Bereich Recruiting und Bewerbermanagement. Warum das heutzutage so wichtig ist? „Die betriebswirtschaftliche Seite kostet ein Unternehmen richtig viel Image und Geld, wenn das Bewerbungsmanagement nicht passt“, sagt Fachmann Heyne. Firmen müssten Bewerber heutzutage wertschätzend entgegenkommen, „das ist ein echtes USP“, also ein wichtiges Alleinstellungsmerkmal. Ein nicht funktionierendes Unternehmensvideo auf der eigenen Webseite, ein unzureichend vorbereiteter Chef im Bewerbungsgespräch, fehlendes Feedback gegenüber dem neuen Mitarbeiter, damit dieser sich leichter orientieren kann: All dies kann laut Heyne dem eigenen Unternehmen schaden, „vor allem in Zeiten von Social Media“, wo unzufriedene Bewerber Kritik schnell und mit großer Reichweite öffentlich machen könnten.

Die ganze Familie an einen Tisch holen

Die Unternehmensnachfolge ist ein sensibler Prozess, bei dem ein Betrieb an eine neue Führung übergeht – geschieht dies innerhalb der Familie, ist neben fachlichem, juristischem und steuerlichem Know-how viel Fingerspitzengefühl gefragt: Wie etwa von der Hamburgerin Susanne Dahncke, die als Family Business Coach Nachfolgecoaching für Unternehmerfamilien anbietet. Der wichtigste Tipp der Expertin: „Die Nachfolge im Familienunternehmen soll unbedingt auch zum Familienthema gemacht werden.“ Bedeutet, alle Familienmitglieder sitzen an

einem Tisch, egal, ob sie direkt an der Unternehmensnachfolge beteiligt sind oder nicht. Denn nur das entspricht laut Dahncke einer „demokratischen Familienführung, in der niemand ausgebootet wird“. Durch die gemeinsame Arbeit in Familien-Workshops würden die Familien befähigt, miteinander tragfähige Lösungen zu entwickeln, anstatt sich an Konflikten abzuarbeiten: „Die Beteiligten wachsen über sich hinaus und sind ganz anders in der Lage, das Unternehmen zu führen.“

Coaching so bunt wie das Leben

Mit ihrem Coaching fördert Susanne Dahncke unter anderem den familiären Zusammenhalt, Verbundenheit und die Fähigkeit, Konflikte anzunehmen und zu lösen. Sie holt die unternehmerische Kommunikation, die in Familien oft „wie am Küchentisch“ stattfindet, gemeinsam mit den Beteiligten auf eine professionellere Ebene und sorgt dafür, dass im Firmennachfolgeprozess nichts vergessen wird. Als Family Business Coach begleitet sie einzelne Familienmitglieder und auch alle gemeinsam. Der größte von ihr betreute Familienverbund besteht aus 26 Personen. Susanne Dahncke ist Diplomkauffrau und stammt selbst aus einer Unternehmerfamilie. Ihr Beruf, das Coaching von Unternehmerfamilien, ist für sie „so bunt wie das Leben selbst“.

Unternehmensberatung großer Firmen

John Reed ist als Wirtschaftsprüfer und als Unternehmensberater für Firmen ab 50 Mitarbeiter tätig, und das seit circa 30 Jahren von Ahrensburg aus. Der englische Finanzexperte sieht bei deutschen Firmen vor allem Ausbaupotential, wenn es um die Vereinfachung von Arbeitsprozessen geht: „Die Deutschen sind sehr gründlich, doch manchmal auch sehr altmodisch, Veränderung fällt ihnen schwer.“ Dabei geht es oft um Prozessoptimierung und Effizienz und die damit verbundene Kostensenkung: „Statt zum Beispiel an jedem Standort eine Buchhaltungsabteilung zu haben, sollte das zentral an einem Ort gebündelt werden“, sagt Reed. Er als Experte würde eben genau hinschauen, ob das, was eine Firma gerade tue, auch wirklich zielführend sei. Eine gute Gelegenheit, nicht alles so weiterlaufen zu lassen, wie es war, sondern vieles zum Besseren zu verändern, sind laut John Reed Firmenübernahmen.

Umfassende internationale Expertise

Unternehmen profitieren bei John Reed von seiner umfassenden internationalen Erfahrung: Der gebürtige Engländer, der aus Yorkshire stammt, war unter anderem bereits in ganz Europa, in den USA, auf den Philippinen, in Indien und in Südafrika im Einsatz. Seine Einblicke in Unternehmen weltweit kommen somit auch seinen deutschen Kunden zugute.

Fachlich versierten Rat einholen

Unternehmensberatung, -gründung und -nachfolge: Wer hier zu auf der Suche nach Coaching und Informationen ist, sollte sich frühzeitig Unterstützung holen. In Lübeck, Hamburg und Schleswig-Holstein stehen zahlreiche Experten zur Verfügung.

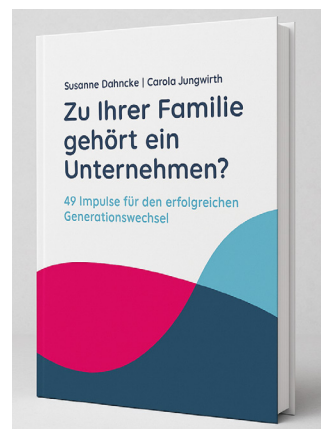
Buchtipp

Sie wollen mehr über familieninterne Nachfolge im Familienunternehmen erfahren? Wir leiten Sie durch die relevanten Fragestellungen.

ISBN: 978-3-8192-5617-2

E-Book: EAN 9783819271885

Ausführliche Infos unter:
www.susanne-dahncke.de



JR

JR Business Advisory Services UG

Finance & Accounting Transformation

Langjährige Erfahrung als ehemaliger Associate Partner von Global Business Services bei PriceWaterhouseCoopers Consulting und IBM Deutschland GmbH

FINANCE & ACCOUNTING EXPERTISE

Project Management
Transition Management
RFA/RFP Support
Process Improvement – P2P, O2C & R2R
Internal Shared Services
Outsourcing
SAP Process improvement
Digitalisation
Change Management
Merger & Integration support

Sollten Sie Fragen haben, freue ich mich über Ihren Anruf bzw. Ihre Mail.

John Reed • Owner/Senior Consultant
E-Mail: jreed@hotmail.de • Tel.: 0151 / 14260503
Waldstr. 8 • 22926 Ahrensburg

Alles rund um Unternehmen & Karriere

Ihr regionaler Spezialist
in Schleswig-Holstein
und Hamburg



Hamburger Str. 89 a,
24558 Henstedt-Ulzburg
Kontakt:

CARSTEN PÄHLKE
Personalmanagement
Karriere- und Unternehmensberatung

Unser Angebot:

- Unternehmensgründung, -beratung, -nachfolge und Tragfähigkeit
- Outplacement & Newplacement
- Personalvermittlung - keine Zeitarbeit
- Karriereberatung und berufliche Neuorientierung
- Beratung für Hochschulabsolventen & Führungskräfte
- Raumvermietung

www.carsten-paehlke.de

04193 880 66 0

info@carsten-paehlke.de